

Entrevistador

Candidato

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			



¿Empatía?

Clasificación de acuerdo a Dominancia Cerebral

Dominancia Cerebral	Entrevistador	Candidato
Frontal Izquierdo	Analítico	Líder
Posterior Izquierdo	Organizado	Preparado
Frontal Derecho	Improvisado	Extrovertido
Posterior Derecho	Amistoso	Amigable

ESCENARIO 1

Entrevistador	Resultado	Candidato
Analítico	Claridad en objetivos, Flujo de la Comunicación Asertivo	Líder
Analítico	Se percibe estructura, flujo de Comunicación Sistémico	Preparado
Analítico	Sin percepción de Estructura, flujo de Comunicación Ambiguo	Extrovertido
Analítico	Entrevista muy rígida ,flujo de Comunicación sin Conexión	Amigable

ESCENARIO 2

Entrevistador	Resultado	Candidato
Organizado	Posibilidad de Sesgos, flujo de Comunicación Defensivo en ambas partes	Líder
Organizado	Se percibe estructura, flujo de Comunicación Asertivo	Preparado
Organizado	Sin percepción de Estructura, flujo de Comunicación sin Conexión	Extrovertido
Organizado	Resultados vs. Relaciones, flujo de Comunicación de cuestionamiento	Amigable

ESCENARIO 3

Entrevistador	Resultado	Candidato
Improvisado	Percepción de Falta de Seriedad, flujo de Comunicación nulo	Líder
Improvisado	Sin una Estructura definida, flujo de Comunicación deficiente	Preparado
Improvisado	Ambigüedad durante la Entrevista, flujo de Comunicación constante sin un objetivo definido	Extrovertido
Improvisado	Percepción de no conexión al sentir que es una platica sin sentido, flujo de Comunicación intermitente	Amigable

ESCENARIO 4

Entrevistador	Resultado	Candidato
Amistoso	Falta de Conexión, el Candidato puede percibir falta de objetividad y el Entrevistador frialdad en los comportamientos	Líder
Amistoso	La falta de estructura del Entrevistador y un enfoque más emocional no resulta productivo ante una persona Preparada	Preparado
Amistoso	¿Somos amigos o no somos amigos?, el Entrevistador pudiera “sentir” eso al platicar sin sentido	Extrovertido
Amistoso	El sesgo Emocional podría nublar la objetividad de la Entrevista	Amigable