

Test Identificación de Comportamientos orientados al Síndrome de Procusto en las Organizaciones.

El Síndrome de Procusto habla de la fobia a la diversidad y a la importancia de aprender a convivir con aquellas personas diferentes a nosotros. Las personas que lo sufren son capaces de discriminar o hacer Mobbing a la persona que destaca del grupo con tal de frenar la amenaza que sienten, a su vez intentarán parar por todos los medios la creatividad y las nuevas ideas por miedo a que estas les eclipsen.

Tomá nota de los siguientes 20 Comportamientos los cuales son puntos clave para poder identificar que una persona de tu Equipo presente este Síndrome, colocar **1** según consideres **SI** o **NO**.

Nombre del Evaluado: _____ Fecha: _____

	SI	NO
No demuestran empatía por los demás, no estan interesados en la interacción con otros miembros de la organización mucho menos en crear Conexiones.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Están cooptadas por una competencia feroz y extrema. Buscan en todo momento "Competir" con otras personas o departamentos en la obtención de sus KPI's	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Toman decisiones radicales cuyo fin radica en apartar a los demás que son vistos como enemigos y competidores.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Provocan problemas de convivencia. Alimentan chismes, comentarios infundados, mal ambiente laboral	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Temor o sentimientos de amenaza de ser superadas por otros.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Muestras de celos, envidia y discriminación hacia los demás.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Desagradable ambiente laboral en el cual reina el estrés y momentos de tensiones entre los empleados.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Provocan retroceso en los procesos normales de la institución. Son los primeros en oponerse al Cambio , romper Paradigmas etc	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
En el caso de puestos de liderazgo, no colaboran en la optimización y eficiencia de los equipos laborales. por el contrario, tienden a promover situaciones de competencia extrema enfocados en el individualismo.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Priorizan su bienestar en detrimento de los demás y de la misión institucional.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Son capaces de crear falsos datos o mentiras en pos de su egocentrismo y bienestar.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pueden humillar y discriminar a compañeros de trabajo cuando obtienen réditos o logros sobresalientes dentro de la empresa.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Priorizan el conformismo y no los desafíos en los progresos para que nadie destaque por encima de ellos mismos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Limitan los objetivos empresariales o el progreso que es posible alcanzar por una compañía.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Suelen asumir proyectos para diferenciarse de los demás. Con lo cual, el fin no es la rentabilidad de la empresa sino la propia.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Cuando se les hace una crítica o una corrección se molestan, ofuscan o se ponen agresivos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pueden maltratar a compañeros proactivos, con creatividad o con conocimientos.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Deslegitiman o boicotean cualquier opinión o buena idea por parte de un compañero.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acaparan todas las tareas para tratar de hacerlas a su manera y que otros no puedan sobresalir con sus aportes.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Se les dificulta trabajar en grupo, en general no se adaptan al trabajo en equipo dado que no se manejan con una comunicación asertiva.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

¿Por qué se desprecia al que sobresale? ¿Cuáles son los motivos por los cuáles surge este problema?

Estas personas desprecian a quien sobresale, a quien se destaca, a quien desempeña con una buena performance o a quien evalúan como bien capacitado para una tarea, porque lo consideran una amenaza. El temor para quedar opacados hace que conceptualicen a estas personas como su competencia y se ven motivados a desplegar acciones para afrontar esta situación.

Los motivos por los cuales una persona desarrolla este problema tengan que ver con su historia de aprendizaje, el desarrollo de ideas o creencias con respecto a si mismo/a, a su autoconcepto, a su autoestima y a lo que representan los demás en una situación conceptualizada como de competencia. Son personas con una autovaloración muy débil o frágil.

Análisis de Resultados:

De 10 a 20 puntos

Mucha Precaución estas frente a una persona que presenta Comportamientos que identifican directamente al Síndrome de Procusto en ella. La mejor forma de evitar este problema es que se identifiquen a las personas con este perfil en el proceso de selección de personal, aunque a veces resulta muy difícil poder hacerlo. Si la persona ya pertenece al staff es importante que no accedan a puestos superiores, donde tengan mayo poder de mando y en la toma de decisiones hasta que se lo confronte con el problema que está causando y aprenda a ejercer el liderazgo de manera correcta. Sería importante que la persona reciba apoyo psicológico y capacitación constante para poder superar la problemática.

De 0 a 9 puntos

Pon mucha atención a estos Comportamientos, ya que derivado de específicamente analizar en donde se obtuvo este puntaje el individuo posiblemente se encuentre viviendo estos Comportamientos en él, lo que posteriormente pudiera provocar en el que los repita y si no es atendido a tiempo los desarrolle y adopte como normales. Las consecuencias para sus víctimas son nefastas, los talentos pueden llegar a padecer niveles de frustración muy grandes si sufren un boicot constante de sus ideas o iniciativas, además de recibir retroalimentación permanente negativa que menoscabe su proactividad.

Comentarios y Plan de Acción: